

## 定年延長/再雇用制度が職場にもたらす問題点と対策 について講演を行います

キヤノン MJ IT グループのエディフィストラニーング株式会社（本社：東京都千代田区、社長：大江 由紀夫、以下「エディフィスト」）は、定年延長/再雇用制度が職場にもたらす問題点と対策について2014年5月30日に講演を行います。

エディフィストでは、定年延長/再雇用社員（以下、シニア社員）に対する200件を超えるカウンセリング、及び同制度に関する企業へのコンサルティングを行うことにより、2013年4月の改正高年齢者雇用安定法施行以降、現場で起こっている実態を明らかにしてきました。

同法の施行以降、シニア社員のモチベーションは大きく低下しています。これは、同法に雇用条件に関する規定がないために、シニア社員の労働条件が大幅に低下するなど、法制度上の問題が大きな要因となっていますが、それ以外に、シニア社員のモチベーション低下が発生している原因は、大きく3つに分類することができます。

### 1. 企業の環境・状況面

「働く意味を喪失してしまう働かせ方」、「仕事内容・役割について管理者との合意形成がない」などの環境・状況面の不備がモチベーション低下の土台を作り上げている。

### 2. 周囲の意識

「どうせ直ぐに辞めるのではないか」、「一から教えるのは面倒だ」などのシニア社員に対する周囲の暗黙の拒絶がモチベーション低下に拍車をかけている。

### 3. シニア社員自身の意識

「仕事を好き嫌いで選ぶ」、「大変そうな仕事は拒絶する」など、回避傾向、依存傾向、他者配慮性のなさなどの個人的な背景要因が複合的に絡み合い、問題を大きくしている。

生産年齢人口に占める高齢化率は2030年に31.8%、2050年に39.6%と試算されています。企業の年齢別人員構成に占める60～65歳のシニア社員の割合も、今後ますます増加することになります。抜本的な対策には国レベルでの取り組みが必要となりますが、今、企業でできる効果的なアプローチもあります。

そこで、『劣化するシニア社員』（日本経済新聞社刊）の著者であり、シニア社員に対するカウンセリングや企業へのコンサルティングを行ってきた、エディフィストの見波利幸より、シニア社員のモチベーション低下に関して、企業の環境・状況面と周囲の意識についての効果的なアプローチを紹介し、さらに、シニア社員を6つのタイプに分類し、タイプ別の解決策を具体的に提言します。

エディフィストでは、2014年度において研修及びコンサルティング対象企業として50社を見込んでいます。必要なアプローチをとることで、シニア社員のメンタルヘルス不調を防止し、やりがいをもちて雇用継続され、経済的な安定が期待されます。また、企業レベルでは職場のストレスの軽減、人間関係の改善、生産性の向上へ寄与し、結果的に国レベルでは超高齢化社会でのシニアの雇用継続、シニアの医療費の削減、年金支給までの経済的安定に結びつくものであると考えます。

#### ●報道関係者のお問い合わせ先：

エディフィストラニーング株式会社 営業企画部 広報担当 03-3282-1311

#### ●一般の方のお問い合わせ先：

エディフィストラニーング株式会社 営業企画部 講演会担当 0120-876-544（フリーダイヤル）

#### ●ホームページ：<http://www.edifist.co.jp/>

## ■講演内容

「定年延長/再雇用制度が職場にもたらす問題点と対策」

～シニア社員の活用で企業は驚くほど成長する～

- ①傍若無人に振舞うシニア社員の実態
- ②問題となる背景要因
- ③シニア社員本人の職場不適應のケース
- ④環境・状況面の問題と解決に向けたアプローチ
- ⑤周囲の意識の問題と解決に向けたアプローチ
- ⑥「価値観の創造」の重要性と解決に至った事例

## ■実施概要

- 対象者：定年延長制を導入した経営幹部、人事・労務、教育・人材開発、企業内健康管理スタッフ、管理監督者、部門長
- 開催日程：2014年5月30日（金）15:00-17:00
- 会場：キヤノン S タワー3階 キヤノンホール S（東京都港区港南 2-16-6）
- 受講料：無料
- 受講申込：<https://www.edifist.co.jp/mt/course/HS105>

## ■講師

- 見波 利幸 エディフィストラニング株式会社 主席研究員/シニア産業カウンセラー  
外資系コンピュータメーカーなどを経て、98年に野村総合研究所に入社。メンタルヘルスの黎明期より、いち早く丸1日かけた研修を実施するなど日本のメンタルヘルス研修の草分け的な存在。現在は、エディフィストラニング株式会社（前身は、野村総合研究所グループ NRI ラーニングネットワーク株式会社）で講演や研修のほか、カウンセリングや職場復帰支援、カウンセラー養成の実技指導、更に海外でのメンタルヘルス活動など活動領域は多岐にわたる。
- 著書

『劣化するシニア社員』 日本経済新聞社

『「新型うつ」な人々』 日本経済新聞社

『わが子を新型うつにしないために』 ビジネス社

『新入社員早期離職防止のためにできること』 税務経理協会

『会社に行くことがツラくなったら読む本』 アスカエフプロダクツ

『メンタルヘルスマネジメント検定試験重要ポイント&問題集』 日本能率協会マネジメントセンター  
他著書多数

定年延長や再雇用契約をして、今までと全く違う仕事内容になってしまったり、職場が変わり孤立してしまう方をたくさん見てきました。中には深刻なメンタルヘルス不調になり、不眠が続き、「夜中に車で横になっている方がウトウトできる」と、そして「何故、仕事を上げる」と車の中で叫ぶこともあると話していました。超高齢化社会に突入した日本。そんな方が急増しないようにできることはあると確信しています。

