

人材育成向け e ラーニングサービス「定額制 Web BIZ SCHOOL」を提供開始 ビジネスで役立つ知識を手軽に学べる“6ヶ月間受け放題プラン”

キヤノンマーケティングジャパングループのエディフィストラーニング株式会社（本社：東京都中央区、社長：青木 和雄、以下エディフィストラーニング）は、中堅・中小規模企業を主な対象に、6ヶ月間 e ラーニングサービスが受け放題の「定額制 Web BIZ SCHOOL（ビズスクール）」を2017年11月1日より提供開始します。



ダイバーシティ時代における「ワークスタイル」や「ライフスタイル」の向上には、企業成長の源となる社員が高い評価を出し続ける環境を作ることが重要となります。

従来からの働き方の見直しが迫られるなか、個々の成長を促す人材育成は経営戦略と連携した教育プログラムの取り組みが必要とされ、人材育成が企業の利益に貢献できる投資対象に変化しつつあります。こうした状況下で、中堅・中小規模企業における人材の育成や定着に関しては限界があり、とりわけ指導・育成を行う人材の不足が顕著になっています。

エディフィストラーニングは、中堅・中小規模企業のこうした課題を解決するため、人材育成プログラムサービス「定額制 Web BIZ SCHOOL」の提供を開始します。新サービス「定額制 Web BIZ SCHOOL」は、2017年1月よりスタートし好評を得ている「定額制セミナー BIZ SCHOOL（各コース3時間の集合教育型）」を Web 化した e ラーニングが受け放題（6か月間）のサービスです。各講座いずれも1講座20分～45分の受講時間で構成されており、さまざまなビジネス基礎知識を学ぶことができます。

提供される e ラーニングは、新人・若手、中堅社員、マネージャーといった年次のレンジで分類されています。また、ビジネス・ヒューマン系、マネジメント系、IT系、営業系、マーケティング系といったカテゴリでも分類されており選択が容易になっています。

講座の内容は、デザイン思考、LGBT、メンタルマネジメントといった今話題となっている題材のほかビジネスに必要な知識が身に付く講座を準備し、多様なニーズに対応しています。今後は、お客さまからの要望や時代にあったテーマを随時追加していく予定です。

●報道関係者のお問い合わせ先：エディフィストラーニング株式会社

広報担当 03-6634-1945

●一般の方のお問い合わせ先：エディフィストラーニング株式会社

定額制 Web BIZ SCHOOL 担当 03-6634-1945

●ホームページ：<https://www.edifist.co.jp/bizschool/>

エディフィストラーニングは企業の人材育成ニーズに応えるため、これまで人材・組織活性化や生産性向上に向けた「人材育成設計支援」や「課題発見支援」、研修選択のガイドとなる「研修ロードマップ作成支援」、「解決支援（研修の実施）」、「業務定着支援」、「研修運営支援」など幅広いサービスを展開してきました。様々な長年にわたる指導ノウハウを蓄積しており、新サービスはこれらの実績を生かして受講者の効果的な生産性向上を目指します。

エディフィストラーニングは、新サービス「定額制 Web BIZ SCHOOL」をキヤノンマーケティング ジャパングループと連携して販売・サポートを展開し、2019年に売上高2億円を目指します。

< 「定額制 Web BIZ SCHOOL」講座提供価格（税抜） >

従業員数	30名 ～49名	50名 ～99名	100名 ～199名	200名 ～299名	300名 ～399名	400名 ～499名
受講料金/ 6ヶ月	2,400円/人	2,160円/人	1,950円/人	1,860円/人	1,770円/人	1,680円/人

※原則、6ヶ月契約（一括払い）となります。

※受講者数30名未満の場合、別途ご相談となります。

< 「定額制 Web BIZ SCHOOL」予定提供講座一覧（一部抜粋） >

対象	カテゴリ	セミナー名
新人・若手	ビジネス ・ ヒューマン	“新人若手”の図解思考
		“新人・若手”のビジネス文書
		“新人・若手”のプレゼンテーション
中堅	営業	“中堅社員”の営業案件創出の「コツ」
		“中堅社員”の提案書の「コツ」
		“中堅社員”の営業プレゼンの「コツ」
	ビジネス ・ヒューマン	自分自身の“モチベーションマネジメント”
		よき先輩社員（メンター）の進め方
		発想力をもっと高めよう!!デザイン思考
マネージャー	マネジメント	“管理職（マネージャー）”安全配慮義務違反
		“管理職（マネージャー）”が知っておきたい『LGBT』
		“管理職（マネージャー）”が知っておきたい『新型うつ』
	ビジネス ・ヒューマン	“管理職（マネージャー）”の傾聴の進め方
		“管理職（マネージャー）”のハラスメント対応術