

# 新入社員エンジニア研修

## ～プロジェクト体験型 現場さながらの1か月～

✓ 集合形式

✓ 1名から受講可

### こんなお悩みありませんか？

- ◆ 採用人数が少ないが**集合研修**で受けさせたい
- ◆ 主体的に動ける**社会人力**を身につけてほしい
- ◆ 短期間で育成して**早期に配属**したい
- ◆ 成長を実感し**エンジニアとしての自信**をもってほしい
- ◆ **現場で役立つ実践力**を身につけてほしい
- ◆ 基本的な**ビジネスマナー**も身につけてほしい



30年にわたり大手IT企業の新人研修を数多く手掛ける

エディフィスラーニングの**新入社員エンジニア研修**におまかせください！

### 新入社員エンジニア研修 3つの特長

- 1 プロジェクト体験型で学ぶ
- 2 1か月の集中プログラム
- 3 少人数から集合形式で受講可

仮想顧客の要件に基づき、Webサービス構築プロジェクトにチームで取り組みます。

現場さながらの**プロセス**で課題に取り組むことで、知識学習では得られない**“実践力”“主体性”**  
**“チームワーク”“ビジネスマナー”**など総合的な**社会人力**を1か月集中プログラムで養います。

少人数から集合形式で受講できる点も  
ご好評いただいています。



#### 日程

2026/4/3(金)～28(火)

9:30～17:30

※休憩1時間あり。土日祝を除く、18日間

#### 受講費用

お一人様 **462,000円** (税込)

※ 1名からお申し込み可

※ 中小企業のお客様が厚生労働省の助成金を活用した場合の実質負担額例

お一人様 **158,400円** (税込)

#### 会場

八重洲ラーニングセンター

〒104-0031 東京都中央区京橋2-8-7

読売八重洲ビル4F

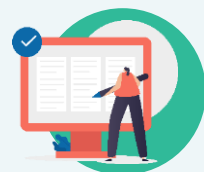
### 育成ご担当者様へのサポートも充実！！

#### 専任のIT教育コンサルタント

貴社の育成課題にあわせて、専任のIT教育コンサルタントが本研修以降のカリキュラムについても対応いたします。

#### ひとりひとりを評価・サポート

受講者様一人ひとりに対する報告書の納品と、育成ご担当者様への報告会を実施します。



お申し込みはWebで



エディフィスラーニング株式会社

✉ [gp\\_kensyu\\_info@edifist.co.jp](mailto:gp_kensyu_info@edifist.co.jp)

🌐 <https://www.edifist.co.jp/contactus/>



## 新入社員エンジニアに求められるスキルを網羅

### ビジネスマナー

3日間

ビジネスマインドを身につけ、ITエンジニアとして基本的なマナーやビジネス文書の書き方を学びます。ビジネスマナー研修当日だけでなく、後続のIT研修期間においても日々実践し、講師がフィードバックすることで、研修期間中の定着化を図ります。

### ゼロから見渡すITサービスの全容編 -IT技術研修①-

4日間

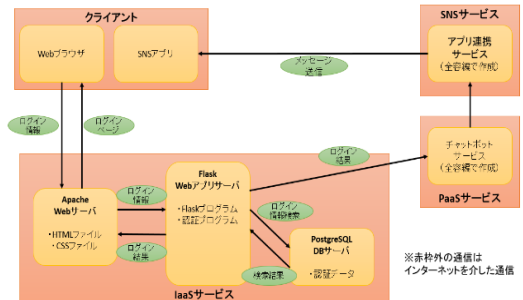
簡単なチャットボットサービスを公開します。まずは身近なITサービスがどのように公開され、利用しているかを知ります。その上で、ITサービスの基盤要素となるコンピューター、プログラム、ネットワークの基礎知識を学びます。



### 3層Webシステム構築編 -IT技術研修②-

5日間

上司（講師）からの指示に基づき、**3層Webサーバを構築**する疑似プロジェクトに取り組みます。プロジェクトの中で作業の意義を明確にしながら学びます。本単元の最後には、「全容編」で作成したチャットボットと本単元で構築したシステムを組み合わせる中で、応用力を磨きます。



< 構築するサービス構成図（教材サンプル） >

### プロジェクト実践研修

6日間

仮想顧客の要件に基づき、疑似3層Webサービス構築プロジェクトにチームで取り組みます。顧客要件と学んだ内容を組み合わせ、これまで培った「自走力」を発揮してプロジェクトに臨みます。最終日には**新人研修発表会**を開催し、これまでの研修成果を披露します。



< 最終発表会の様子 >

4 April

2026

| 日  | 月       | 火   | 水                 | 木  | 金           | 土  |
|----|---------|-----|-------------------|----|-------------|----|
|    |         |     | 4/1               | 2  | 3           | 4  |
|    |         |     |                   |    | ビジネス<br>マナー |    |
| 5  | 6       | 7   | 8                 | 9  | 10          | 11 |
|    | ビジネスマナー |     | ゼロから見渡すITサービスの全容編 |    |             |    |
| 12 | 13      | 14  | 15                | 16 | 17          | 18 |
|    | 全容編     |     | 3層Webシステム構築編      |    |             |    |
| 19 | 20      | 21  | 22                | 23 | 24          | 25 |
|    | 構築編     |     | プロジェクト実践研修        |    |             |    |
| 26 | 27      | 28  | 29                | 30 |             |    |
|    | 実践研修    | 発表会 |                   |    |             |    |


1日の流れ

研修の効果を最大化するために、工夫されたタイムスケジュールで臨みます。

日々の「**わからない**」を**積み残さず**、理解度テストや適切なフォローでサポートします。

さらに、毎日のグループ活動やグループ演習では、**他社合同型の研修ならではの刺激や仲間との交流**を通じて、研修期間をより豊かなものにします。

9:30～

～17:30

| 朝活動                                                                     | 講義＋演習                                                                               | 理解度テスト                                        | 夕活動                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 講義に入る前に、グループ活動を行います。<br><b>5分程度のプレゼンテーション</b> を行い、受講者と朝のコミュニケーションを図ります。 | 講義だけでなく、グループディスカッション、ハンズオンによる体験課題、調査課題の時間をとり、 <b>課題に対し自ら考え、検証し、アウトプットする力</b> を養います。 | 多分野のスキルを効果的に身につけるため、 <b>毎日の理解度テストを実施</b> します。 | 講義後もグループ活動を行います。その日の研修内容をグループ内で復習し、不明点や課題は <b>グループで主体的に解決</b> を試みます。必要に応じて、講師がフォローします。 |

# エディフィストの新入社員研修

エディフィストでは貴社の目的にあわせ、**多数の新入社員プログラムをご用意**しています。  
本研修終了後のカリキュラムにつきましてもお気軽にご相談ください。

## 公開型新入社員研修

POINT ▶ **1名から**必要な研修を受講できる

複数社から受講生が参加する研修です。他社の新入社員との交流が生まれ、切磋琢磨することによる相乗効果が期待できます。

<カリキュラム例>



4月

新入社員  
エンジニア研修

5月

IT基礎  
スキル

Linux

Java

AWS

データベース入門

ゼロからしっかり  
ネットワーク入門

はじめての実践  
Linux

はじめてのJava  
プログラミング

AWS Cloud  
Practitioner  
Essentials(v3)

6月

アルゴリズム基礎

基礎からくわしく  
TCP/IP

Linuxシステム構築  
実践 -前編-

Javaプログラミング  
基礎

AWS Technical  
Essentials(v5)

体験してよくわかる  
情報セキュリティ

手を動かして学ぶ  
LAN構築

Linuxシステム構築  
実践 -後編-

Javaプログラミング  
応用

技術文書作成

Linuxシステム  
運用実践

JavaによるWeb  
プログラミング

## 1社向け新入社員研修

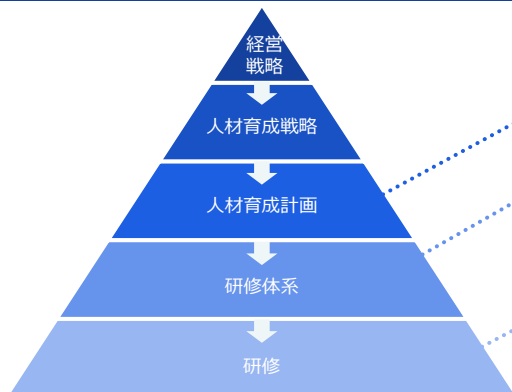
POINT ▶ 貴社にあわせて**自由にカスタマイズ**可能

個々の企業の目的や課題をお伺いし、**最適な内容で開催するオーダーメイドの研修**です。

**内容や日程をカスタマイズ**できます。

基礎的な知識・スキルを徹底する新入社員研修から、現場経験を経て業務に即した課題を扱うフォローアップ研修まで、一貫性のあるステップで**組織に貢献できる人材育成をデザイン**します。

### エディフィストラーニング 1社向け新人研修研修の特長



✓ 求める人物像に合致した人材育成計画立案

✓ 育成のゴールイメージを明確化した研修体系設計

✓ 一貫性のある研修設計

✓ 「高品質なサービスを提供できる」人材を育成

✓ 知識を定着化させる研修運用

✓ ひとりひとりにフォーカスした評価および報告

お申し込みはWebで



エディフィストラーニング株式会社

✉ gp\_kensyu\_info@edifist.co.jp

🌐 <https://www.edifist.co.jp/contactus/>

※本書に掲載された内容は、予告なく変更される場合があります。予めご了承ください。本書に掲載された内容の無断転用を禁じます。 - 2025.10 -

